



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายวิชาการจากเงินรายได้
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายวิชาการจากเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ มติคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายวิชาการจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะและมีหน้าที่จัดการเรียนการสอน

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ทำหน้าที่แทนคณะกรรมการประจำคณะ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ และอาจารย์พิเศษ และหมายความรวมถึงตำแหน่งทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี)

“บุคลากรสายวิชาการหรือผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ อาจารย์ นักวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รวมถึงบุคลากรที่ปรึกษาภายนอก ผู้เชี่ยวชาญ หรือบุคคลจากหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการว่าจ้างหรือเชิญมาให้คำปรึกษา ให้ความเห็น หรือปฏิบัติงานเฉพาะด้านให้กับมหาวิทยาลัย

“อาจารย์” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“อาจารย์ประจำ”...

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าในมหาวิทยาลัยแห่งนั้น ตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดหรือบุคคลในองค์กรภายนอกที่มีการตกลงร่วมผลิตซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้สอนที่ไม่ใช่อาจารย์

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

“ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีชื่อในผลงานทางวิชาการ เป็นชื่อแรก มีความรับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

“ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการวิจัยและเผยแพร่งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราว แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานหลักในการสื่อสารกับบรรณาธิการวารสาร (journal editor) รวมถึงเป็นผู้สื่อสารหลักกับนักวิจัยทั่วไป (viewers or users) ที่มีความสนใจหรือประสงค์จะใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่

“ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor)” หมายความว่า บุคคลที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญาด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (research design) หรือการออกแบบงานวิชาการนั้นๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (data analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ

“ผู้ประพันธ์ร่วม (co-author)” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีบทบาทและร่วมรับผิดชอบ ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการทำผลงานวิชาการ โดยใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาการของตนเอง

“งานสร้างสรรค์” หมายความว่า ผลงานศิลปะ การประดิษฐ์และการแสดงออกเชิงสร้างสรรค์ ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรม โดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบและเหมาะสมตามประเภท ของงานศิลปะ ผ่านแนวทางการทดลอง การสังเกต การตีความหรือการพัฒนาแนวคิด เพื่อก่อให้เกิดความรู้ หรือแนวคิดใหม่ ทั้งในเชิงสุนทรียภาพและการประยุกต์

“ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม” หมายความว่า ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือท้องถิ่น ที่เกิดขึ้นโดยใช้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาอย่างน้อยหนึ่งสาขาวิชา และปรากฏผลที่สามารถประเมินได้ เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคมนี้ต้องเป็นผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้าน เกี่ยวกับชุมชน วิถีชีวิต การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อาชีพเศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง คุณภาพชีวิตหรือสุขภาพ หรือเป็นผลงานที่นำไปสู่การ จัดทะเบียนสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบอื่นที่สามารถแสดงได้เป็นที่ประจักษ์ว่าสามารถใช้ แก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคมและก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน หรือเป็นการเปลี่ยนแปลงในความตระหนัก และการรับรู้ในปัญหาและแนวทางแก้ไขของชุมชน ทั้งนี้ไม่นับรวมงานที่แสวงหากำไรและได้รับผลตอบแทน ส่วนบุคคลในเชิงธุรกิจ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนเป็นลักษณะเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายวิชาการ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“เงินรายได้” หมายความว่า เงินรายได้ของคณะหรือรายได้ของกองทุนคณะ และหมายความ รวมถึงเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

ข้อ ๕ ค่าตอบแทน ให้เบิกจ่ายเป็นลักษณะเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสายวิชาการหรือผู้ปฏิบัติงาน โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ โดยจ่ายเป็นรายครั้ง ไม่เกิน ๑๒ ครั้งต่อปี

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) ระดับศาสตราจารย์ ไม่เกินครั้งละ ๑๕,๖๐๐ บาท

(๒) ระดับรองศาสตราจารย์ ไม่เกินครั้งละ ๙,๙๐๐ บาท

(๓) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกินครั้งละ ๕,๖๐๐ บาท

(๔) ระดับอาจารย์ ไม่เกินครั้งละ ๓,๕๐๐ บาท

(๕) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด แต่ไม่เกินครั้งละ ๙,๙๐๐ บาท

คณะอาจกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่แตกต่างจากรรคหนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองเท่า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ โดยไม่เกินรายรับจริงของคณะในแต่ละปี

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อาจให้เบิกจ่ายเฉพาะสำหรับอาจารย์ประจำที่มีผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และโดยเฉพาะลักษณะ ดังนี้

(๑) งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการโดยได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง หรือได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง โดยพิจารณาผลงานตามค่าถ่วงน้ำหนักตารางแนบท้ายประกาศ โดยกำหนดคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ การคำนวณคะแนน และการจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการ เป็นไปตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศ หรือ

(๒) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่มต่อปี โดยพิจารณาค่าถ่วงน้ำหนักตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศ หรือ

(๓) มีงานวิจัยสะสมอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของ Scopus หรือมีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี หรือ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

(๔) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๕ หรือ

(๕) ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย

(๕.๑) มูลค่านรวมไม่น้อยกว่า ๓ ล้านบาทต่อปี กรณีได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ไม่มีการหักค่าธรรมเนียมส่วนกลางให้กับคณะหรือมหาวิทยาลัย โดยคิดตามร้อยละการมีส่วนร่วมในโครงการวิจัย ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ หรือ

(๕.๒) มูลค่านรวมไม่น้อยกว่า ๒ ล้านบาทต่อปี กรณีได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีการหักค่าธรรมเนียมส่วนกลางให้กับคณะหรือมหาวิทยาลัย โดยคิดตามร้อยละการมีส่วนร่วมในโครงการวิจัย ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ หรือ

(๖) ได้รับการจดทรัพย์สินทางปัญญา อย่างน้อย ๑ ผลงานต่อปี โดยทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นจดแล้วสามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ หรือสามารถนำไปสร้างรายได้ รวมทั้งกรณีทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากงานวิจัยและนำไปสู่การสร้างรายได้ ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ หรือ

(๖.๑) เป็นโครงการ...

(๖.๑) เป็นโครงการหารายได้ และสามารถหักค่าธรรมเนียมนส่วนกลางให้กับคณะหรือมหาวิทยาลัยได้ นับรวมมูลค่าการหักค่าธรรมเนียม ให้พิจารณาตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

(๗) ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ และสามารถหักค่าธรรมเนียมให้กับมหาวิทยาลัยและคณะได้ นับรวมมูลค่าการหักค่าธรรมเนียม โดยพิจารณาตามร้อยละของการมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมนั้น ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ หรือ

(๘) การบริการวิชาการที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก นับรวมมูลค่าโครงการทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๒ ล้านบาท โดยพิจารณาตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในโครงการ ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้ หรือ

(๙) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

อาจเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามอัตราของข้อ ๖ เป็นรายครั้ง หรือรายเดือน หรือรายภาคการศึกษา หรือรายงวด หรือรายปีก็ได้ ให้เป็นการบริหารจัดการของคณะ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๘ คณะอาจกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่แตกต่างได้แต่ต้องไม่ลดทอนมาตรฐานที่กำหนดในข้อ ๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ง.) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทราบ

ข้อ ๙ ให้บุคลากรสายวิชาการหรือผู้ปฏิบัติงานยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนต่อคณะ โดยให้คนบดีเป็นผู้ให้ความเห็นชอบและเสนออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติการจ่าย ตามแบบหรือรูปแบบที่กองคลังของมหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมหลักฐานประกอบ (ถ้ามี) แนบท้ายประกาศ ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายได้ตามเขตพื้นที่หรือวิทยาเขตหรือตามที่กองคลังของมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็น คนบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ อาจปรับลดรายการหรืออัตราจ่ายได้ตามความเหมาะสม หรืออาจงดเว้นการจ่ายค่าตอบแทนก็ได้ โดยให้คำนึงถึงสถานการณ์ของเงินรายได้ของหน่วยงาน

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ยังคงใช้บังคับต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้

ทั้งนี้ เมื่อประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายวิชาการจากเงินรายได้นี้ใช้บังคับ ให้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทันที

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย พุประทีปศิริ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายวิชาการจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๙

คะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ

ฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ตามประกาศ กพอ.กำหนด	๑.๐๐
รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (proceedings) ตามประกาศ กพอ.	๐.๗๕
ระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑	๐.๕๐
ระดับชาติ TCI กลุ่ม ๒	๐.๒๕
รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (proceedings) ตามประกาศ กพอ.	๐.๑๐

คะแนนการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าน้ำหนัก
ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)	๑.๐๐
ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) หรือผู้ประพันธ์ร่วม (co-author)	๐.๕๐

การคำนวณคะแนน ให้คำนวณคะแนนการเผยแพร่รวมกับคะแนนการมีส่วนร่วมของผลงานทั้งหมด

การจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการตามระดับคะแนน (คณะพิจารณา)

ระดับ คะแนน	อาจารย์	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	ร้อยละของ ค่าตอบแทน ตามเกณฑ์ข้อ ๖
๔	๒.๕๐ ขึ้นไป	๓.๐๐ ขึ้นไป	๓.๕๐ ขึ้นไป	๔.๐๐ ขึ้นไป	๑๐๐
๓	๒.๐๐ - ๒.๔๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙	๓.๕๐ - ๓.๙๙	๗๕
๒	๑.๕๐ - ๑.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙	๕๐
๑	๑.๐๐ - ๑.๔๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙	๒๕

รายการ	ค่าน้ำหนัก
หนังสือหรือตำรา	๑.๐๐
Book Chapter ๑ บท	๐.๒๐

ทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (ไม่มีการหักค่าธรรมเนียมส่วนกลาง)	ร้อยละของค่าตอบแทน ตามเกณฑ์ข้อ ๖
๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๑๐๐
๒,๐๐๐,๐๐๐ - ๒,๙๙๙,๙๙๙ บาท	๗๕
๑,๐๐๐,๐๐๐ - ๑,๙๙๙,๙๙๙ บาท	๕๐

ทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (มีการหักค่าธรรมเนียมส่วนกลาง)	ร้อยละของค่าตอบแทน ตามเกณฑ์ข้อ ๖
๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๑๐๐
๑,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๙๙๙,๙๙๙ บาท	๗๕
๑,๐๐๐,๐๐๐ - ๑,๔๙๙,๙๙๙ บาท	๕๐
๕๐๐,๐๐๐ - ๙๙๙,๙๙๙ บาท	๒๕

ค่าธรรมเนียมที่หักให้มหาวิทยาลัยและคณะ จากการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้	ร้อยละของค่าตอบแทน ตามเกณฑ์ข้อ ๖
๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๑๐๐
๗๕,๐๐๐ - ๙๙,๙๙๙ บาท	๗๕
๕๐,๐๐๐ - ๗๔,๙๙๙ บาท	๕๐

การบริการวิชาการที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของค่าตอบแทน ตามเกณฑ์ข้อ ๘
๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๑๐๐
๑,๕๐๐,๐๐๐ - ๑,๙๙๙,๙๙๙ บาท	๗๕
๑,๐๐๐,๐๐๐ - ๑,๔๙๙,๙๙๙ บาท	๕๐
๕๐๐,๐๐๐ - ๙๙๙,๙๙๙ บาท	๒๕